



# TALENT MAPPING SERVICE

# DỊCH VỤ LẬP BẢN ĐỒ NHÂN TÀI TIỀM NĂNG

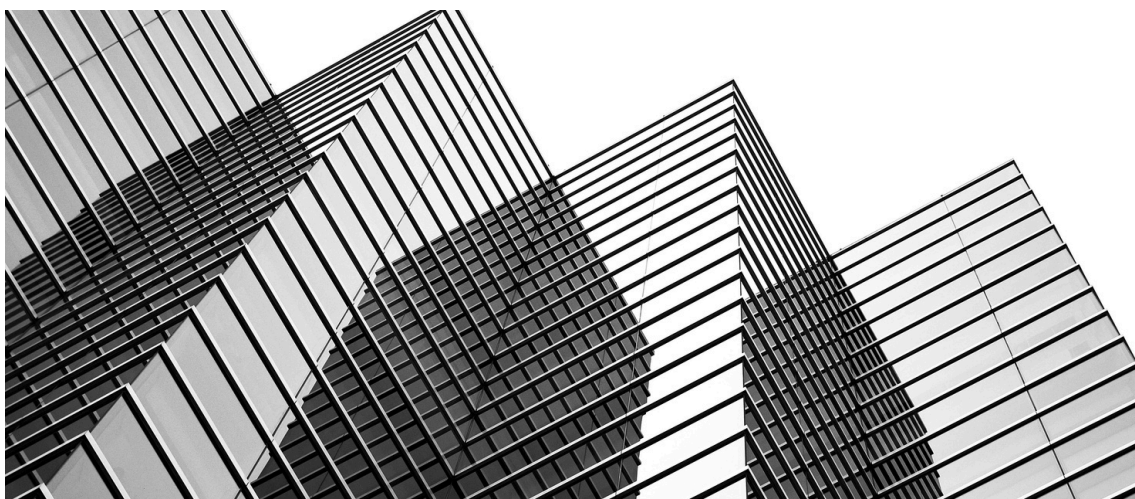
**2024**

---

**PEOPLEWISE VIETNAM**

213 Tran Quang Khai, Tan Dinh  
ward, District 1, HCMC

# VỀ PEOPLEWISE VIỆT NAM



PeopleWise Vietnam được thành lập với sứ mệnh tạo ra tác động tích cực đến cộng đồng bằng cách nâng cao chất lượng lao động và giúp lực lượng lao động hoạt động hiệu quả hơn.

Trong giai đoạn đầu thành lập, PeopleWise Vietnam cung cấp giải pháp và dịch vụ tư vấn nguồn nhân lực cho các đối tác trên toàn thế giới, bao gồm tư vấn về nguồn lực lao động, phát triển tổ chức, dịch vụ đào tạo, giải pháp về nhân tài và tuyển dụng phù hợp với giá trị và tầm nhìn của tổ chức để thúc đẩy thành công trong kinh doanh.

Thông qua các dịch vụ tư vấn, chúng tôi mong muốn giúp các tổ chức đạt được mục tiêu bằng cách nâng cao năng lực nguồn nhân lực. Chúng tôi tin rằng thành công của bất kỳ tổ chức nào đều bắt nguồn từ hiệu quả của nguồn nhân lực. Với phương châm "Select to serve", mục tiêu của chúng tôi là cung cấp dịch vụ nhân sự chất lượng vượt trội, đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế. Chúng tôi cung cấp các giải pháp linh hoạt phù hợp với nhu cầu riêng của khách hàng, giúp họ đạt được thành công trong kinh doanh với hiệu quả chi phí tối ưu.

Vui lòng truy cập để biết thêm thông tin: [www.peoplewise.vn](http://www.peoplewise.vn)

# BỐI CẢNH



Trong bối cảnh kinh tế hiện nay, việc sử dụng dịch vụ hiệu quả và tối ưu hóa chi phí với lợi ích lâu dài là ưu tiên hàng đầu của mọi doanh nghiệp. Tại PeopleWise, chúng tôi hiểu điều này và thiết kế các dịch vụ của mình phù hợp với nhu cầu của từng khách hàng.

Dịch vụ Talent Mapping của chúng tôi được thiết kế dựa trên phương pháp tiêu chuẩn quốc tế, là một bước trong quy trình tiêu chuẩn của Dịch vụ Retain Search, giúp khách hàng tối ưu hóa được chi phí và gia tăng lợi ích từ dịch vụ.

Chúng tôi xin trân trọng giới thiệu Dịch vụ Lập Bản đồ Nhân Tài Tiềm Năng (Talent Mapping Service), tập trung cung cấp các thông tin sau:

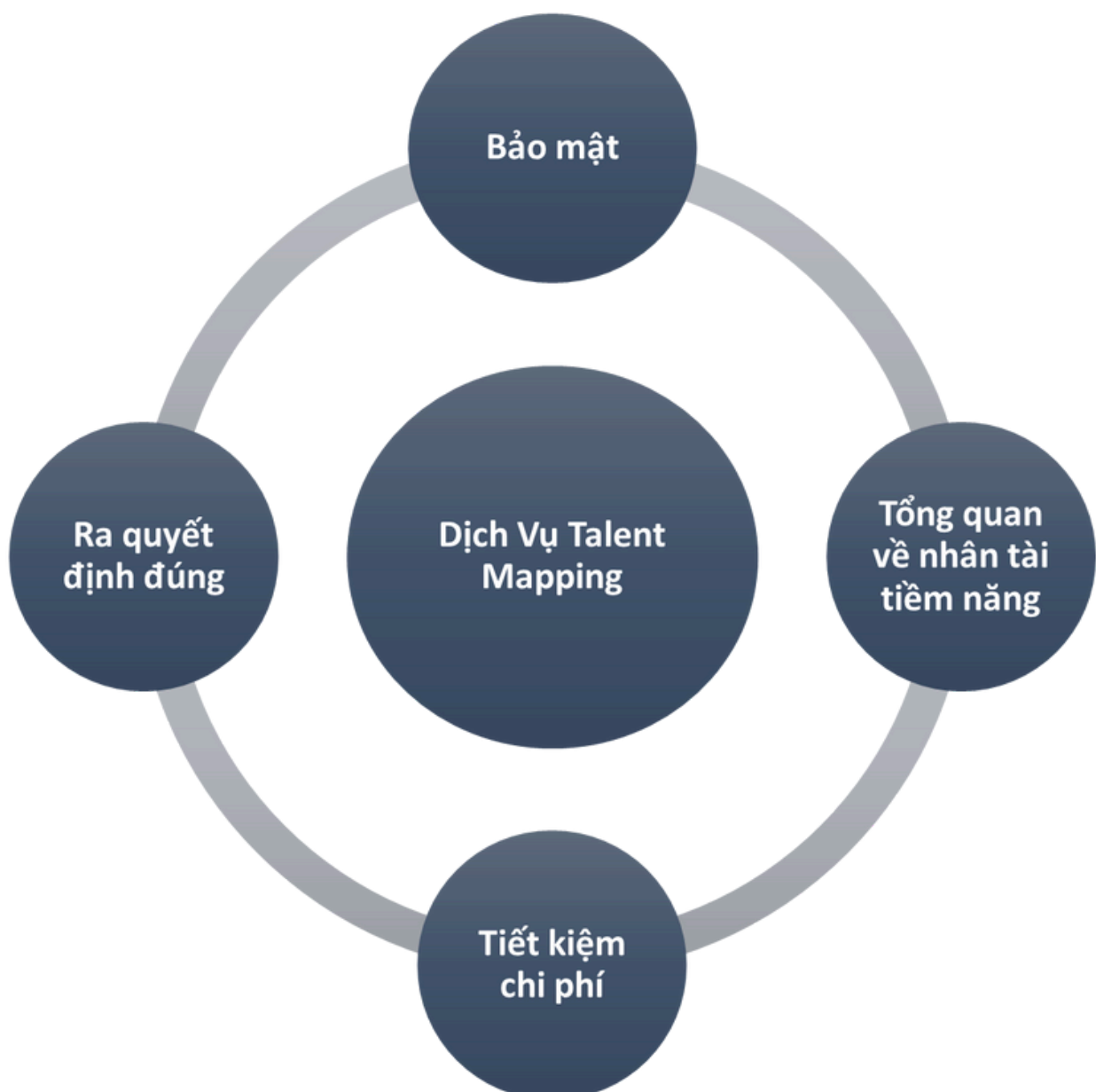
1. Tại sao nên sử dụng Dịch vụ Talent Mapping của PeopleWise Vietnam?
2. Giới thiệu về phương pháp và cách tiếp cận của PeopleWise Vietnam
3. Thỏa thuận về tiến độ
4. Mẫu báo cáo Talent Mapping

Xin lưu ý rằng đây là phần giới thiệu dịch vụ để khách hàng tham khảo, đề xuất dịch vụ sẽ được tùy chỉnh dựa trên các vị trí cụ thể mà khách hàng yêu cầu cho Dịch vụ Talent Mapping.

# LỢI ÍCH CỦA DỊCH VỤ TALENT MAPPING

---

Với cơ sở dữ liệu và mạng lưới rộng lớn của chúng tôi, được hỗ trợ bởi đội ngũ Talent Consultant chuyên nghiệp, PeopleWise sẽ tư vấn và cung cấp Dịch vụ Talent Mapping về thị trường lao động. Dịch vụ góp phần gia tăng giá trị trong quy trình hoạch định và ra quyết định chiến lược về lực lượng lao động của khách hàng.



# LỢI ÍCH CỦA DỊCH VỤ TALENT MAPPING

---

## **A. Bảo mật**

Đối với các vị trí đang được xem xét hoặc yêu cầu tính bảo mật trong tuyển dụng, việc sử dụng Dịch vụ Talent Mapping là phương pháp tối ưu để đảm bảo tính bảo mật và giúp khách hàng lựa chọn giải pháp phù hợp nhất.

## **B. Cung cấp bức tranh tổng quan về những ứng viên tiềm năng cho vị trí**

Có danh sách đầy đủ các ứng viên trong ngành đáp ứng các tiêu chí chính cần thiết cho vị trí. Điều này giúp ban lãnh đạo có cái nhìn tổng quan để xem xét chiến lược nhân tài phù hợp trên các khía cạnh Buy – Buid – Borrow.

## **C. Sử dụng ngân sách hiệu quả**

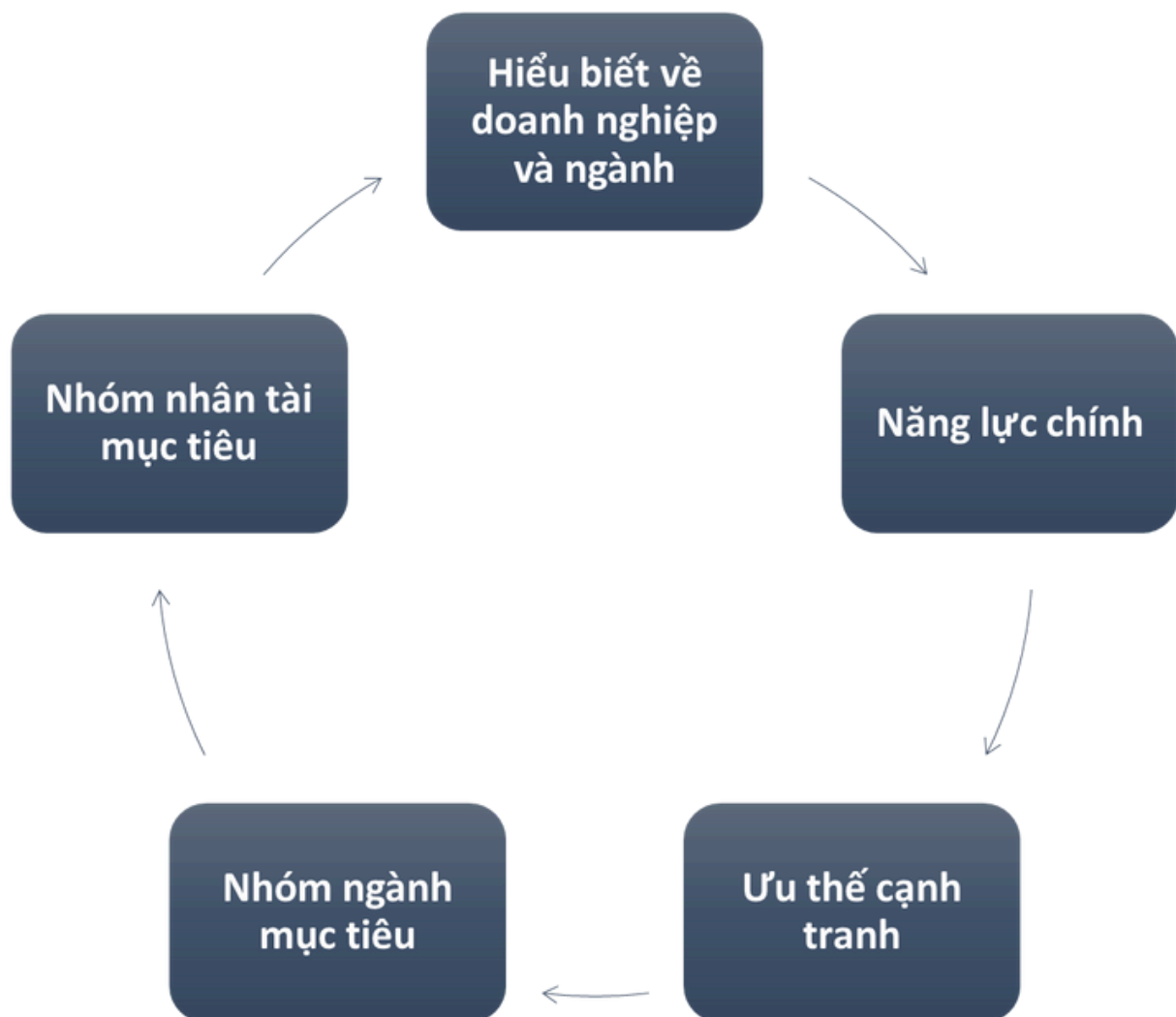
Sử dụng dịch vụ Talent Mapping giúp tiết kiệm chi phí và tối ưu hóa ngân sách hơn so với các dịch vụ ExecutiveSearch khác.

## **D. Ra quyết định tốt hơn**

Với chuyên môn tư vấn của mình, PeopleWise không chỉ cung cấp danh sách báo cáo ứng viên tiềm năng, mà còn hỗ trợ tư vấn với chuyên môn về ngành nghề của chúng tôi từ góc độ bên ngoài. Điều này giúp công ty xem xét đầy đủ các tiêu chuẩn nội bộ lẫn thị trường để đưa ra quyết định tốt hơn về chiến lược nhân tài, trong cả ngắn hạn và dài hạn.

# PHƯƠNG PHÁP VÀ CÁCH TIẾP CẬN CỦA PEOPLEWISE

PeopleWise Vietnam sẽ trình bày báo cáo Talent Mapping cho vị trí, dựa trên những cơ sở sau:



# PHƯƠNG PHÁP VÀ CÁCH TIẾP CẬN CỦA PEOPLEWISE

---

## **Sự Hiểu Biết Về Doanh Nghiệp Và Ngành Nghề**

Sản phẩm trên thị trường  
Sứ mệnh & Tầm nhìn  
Giá trị cốt lõi và Văn hóa

## **Mô Tả Công Việc Của Vị Trí**

Mục tiêu công việc  
Yêu cầu: Năng lực chính cần có  
Những tiêu chí mong muốn

## **Phạm Vi Tìm Kiếm**

Dựa trên sự hiểu biết của chúng tôi về doanh nghiệp và các yêu cầu nêu trên đối với những ứng viên cấp cao, chiến lược tìm kiếm của chúng tôi sẽ nhắm đến mục tiêu là các ngành nghề và công ty phù hợp.

## **Các Nhóm Ứng Viên Mục Tiêu**

Chúng tôi sẽ nhắm vào các nhóm nhân tài đang nắm giữ các vị trí mục tiêu, có tiềm năng cho vị trí.

# THỎA THUẬN VỀ TIẾN ĐỘ

## BÁO CÁO HÀNG TUẦN

Chúng tôi sẽ hợp tác chặt chẽ với công ty như MỘT đội ngũ xuyên suốt dự án và cung cấp báo cáo hàng tuần cập nhật các hoạt động tìm kiếm của chúng tôi.

Giai Đoạn		Chi Tiết	Tuần 1	Tuần 2	Tuần 3
Khởi Động	Phê duyệt Mô tả Công việc và Năng lực cần thiết	Nắm bắt thông tin tổng quan về hoạt động kinh doanh, cơ cấu tổ chức, doanh thu, giá trị cốt lõi, sứ mệnh và tầm nhìn của công ty			
		Năng lực chính cần thiết			
		Các yêu cầu và kỳ vọng khác từ quản lý tuyển dụng và cấp trên (nếu có)			
Thỏa thuận về tiến độ dự án					
Talent Mapping	Market Mapping	Talent Mapping cho thị trường dựa trên phương pháp tìm kiếm, xác định nhóm ứng viên mục tiêu và các công ty ngang hàng mục tiêu trong ngành nghề theo yêu cầu			
		Mức lương tham khảo			
	Báo cáo Lần 1	Trình bày Báo cáo Talent Mapping			
Đánh giá & Điều chỉnh	Báo cáo Lần 2	Dựa trên đánh giá & điều chỉnh, PWV sẽ trình bày Báo cáo Talent Mapping lần 2			



# MẪU BÁO CÁO TALENT MAPPING

## Vị trí: Giám Đốc Điều hành (CEO)

No.	Tên ứng viên	Công Ty Hiện Tại	Chức Vụ Hiện Tại	Trình Độ Học Vấn	Tóm Tắt Kinh Nghiệm	Số Năm Kinh Nghiệm	Đánh Giá Của PeopleWise
1	Nguyễn Văn A	Công ty ABC	CEO	Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh; Đại học Quốc tế, Việt Nam	08/2020 - nay: CEO tại Công ty ABC 03/2015 - 07/2020: CFO tại Tập đoàn SK01 01/2010 - 02/2015: Quản Lý Tài Chính tại QRM	15	Tổng quan: Ông Nguyễn Văn A sở hữu hơn 15 năm kinh nghiệm trong ngành bao bì. Với hồ sơ rất toàn diện, ông đã làm việc trên nhiều bộ phận khác nhau trong tổ chức. Ông là người tận tụy, có trách nhiệm và luôn nỗ lực để đạt kết quả phù hợp với mục tiêu kinh doanh của công ty. Năng lực chính: Lãnh đạo truyền cảm hứng, Phát triển con người; Hoạch định chiến lược. Thành tích: Vượt chỉ tiêu lợi nhuận năm 2022 là 10%.
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

### Lưu ý:

- Báo cáo có thể điều chỉnh dựa theo nhu cầu của khách hàng
- Thông tin liên lạc của ứng viên sẽ không được thể hiện trên báo cáo.

# NHỮNG GÌ CHÚNG TÔI MONG ĐỢI

---

**Dưới đây là một số gợi ý để tăng tính hợp tác và "đẩy nhanh" việc cung cấp báo cáo:**

- Nêu rõ những điểm hoặc khía cạnh trong quy trình tìm kiếm cần được bảo mật;
- Cung cấp cho chúng tôi ý kiến và phản hồi về Báo cáo Talent Mapping lần đầu cũng như bất kỳ sửa đổi nào trong Bản mô tả công việc và Yêu cầu có thể phát sinh trong quá trình thực hiện dịch vụ;
- Hỗ trợ cung cấp thông tin cần thiết về doanh nghiệp và vị trí công việc, giúp chúng tôi thực hiện dịch vụ hiệu quả.



# XIN CẢM ƠN !

---

Cảm ơn sự hợp tác của Quý Khách Hàng!  
Chúng tôi mong muốn dự án thành công và đạt kết quả tốt đẹp!  
Hãy truy cập website [peoplewise.vn](http://peoplewise.vn) để tìm hiểu thêm về các dịch vụ của chúng tôi.



## Address

213 Tran Quang Khai Street, Tan Dinh Ward,  
D1, Ho Chi Minh City, Vietnam



## Telephone

+84 968845099



## Email

[info@peoplewise.vn](mailto:info@peoplewise.vn)